



# Nachhaltigkeitsbericht 2021

Sehr geehrte Leser\*innen,

in unserer Rolle als Planungsbüro für technischen Umweltschutz sind wir, die Ramm Ingenieur GmbH, bereits seit 1980 tätig. Wir unterstützen unsere Kunden auf dem Weg neue Planungen entsprechend der geltenden Gesetzgebung umzusetzen und begleiten viele Anlagenbetreiber langfristig bei der Dokumentation und Umsetzung von Umweltgesetzen.

Das Thema Nachhaltigkeit ist demnach bei uns fest in der Firmenphilosophie verankert und auch gesellschaftlich hat der Begriff der Nachhaltigkeit einen immer höheren Stellenwert eingenommen.

Aus diesem Grund haben wir uns entschieden, unser eigenes Handeln in Punkto Nachhaltigkeit kritisch zu betrachten und in diesem Bericht festzuhalten. Damit wollen wir zum einen den „status quo“ als Ausgangspunkt für Verbesserungen festhalten, und zum anderen die Transparenz unseres Unternehmens für unsere Kunden und Zulieferer steigern.

Der Blick in die Zukunft zeigt, dass wir alle einen Teil dazu beitragen können ressourcenschonender und bewusster zu handeln, um auch langfristig eine Welt zu schaffen, in der es sich gut leben lässt. Die Erstellung dieses Berichts ist insofern auch ein Prozess, der die eigenen Schwachstellen aufzeigt und die Grundlage für ein zukünftiges, nachhaltigeres Handeln bildet.

Die Auseinandersetzung mit dem eigenen Einfluss auf Umwelt und Gesellschaft und die strukturierte Einarbeitung in diesen Bericht ist zudem ein Startpunkt für uns, die Umsetzung und Verschärfung der CSR-Richtlinie genauer zu betrachten und uns eine Expertise in der immer wichtiger werdenden Nachhaltigkeitsberichterstattung zu erarbeiten. Diese Expertise möchten wir gerne an unsere Kunden weitergeben und gerade den kleinen und mittelständischen Unternehmen eine Hilfestellung bieten, die nach der Umsetzung der CSR-Richtlinie berichtspflichtig werden.

Das Bemühen einen nachhaltigeren Betrieb zu führen stößt mitunter auch an seine Grenzen, doch erst durch eine kritische Betrachtung können diese Grenzen aufgezeigt werden, um anschließend einen Lösungsweg für eine Verbesserung zu finden.

Dieses Bewusstsein für unsere Verantwortung und die Überzeugung vom nachhaltigen Wirtschaften befähigt uns dazu, unsere Prozesse noch genauer zu betrachten und in Zukunft einen Weg zu finden, Nachhaltigkeit noch stärker in unseren Arbeitsalltag einzubinden.

Viel Spaß bei der Lektüre!



Dipl.-Phys. Danuta Maciejewski



Dipl.-Ing. Wolfgang Mattern

## Inhaltsverzeichnis

1	Allgemeine Angaben .....	4	3.1	Eingesetzte Materialien .....	11
1.1	Die Ramm Ingenieur GmbH .....	4	3.2	Eingesetzte recycelte Einsatzstoffe .....	11
1.2	Eigentümerverhältnisse und Rechtsform .....	4	3.3	Energieverbrauch .....	12
1.3	Belieferte Märkte .....	4	3.4	Nachhaltiges Energiemanagement .....	12
1.4	Größe der Organisation .....	5	3.5	Wasser und Abwasser .....	12
1.5	Informationen zu angestellten und sonstigen Mitarbeitern .....	5	3.6	Emissionen .....	12
1.6	Lieferkette/Wertschöpfungskette .....	5	3.7	Abfall .....	13
1.7	Signifikante Änderungen in der Organisation und Lieferkette .....	6	3.8	Einhaltung von Umweltschutzgesetzen und -Verordnungen .....	13
1.8	Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip .....	6	4	Soziales/Mitarbeiter*innen.....	13
1.9	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen .....	6	4.1	Beschäftigung.....	13
1.10	Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen .....	6	4.1.1	Gender.....	13
1.11	Führungsstruktur-Meetings .....	7	4.2	Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis.....	14
1.12	Stakeholder .....	7	4.3	Aus- und Weiterbildung .....	14
1.13	Nachhaltige Prozesse .....	9	4.4	Non-Discrimination .....	15
1.14	Managementansatz und Beurteilung .....	9	5	GRI Content Index .....	15
2	Ökonomische Themen .....	10	6	Haftungs- und Datenschutz.....	15
2.1	Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehalts zum gesetzlichen Mindestlohn .....	10	<b>I. Abbildungsverzeichnis</b>		
2.2	Anteil aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräften.....	10	Abbildung 1: Mitarbeiterentwicklung der Ramm Ingenieur GmbH im Zeitraum 2018-2021.....		
2.3	Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten.....	10	Abbildung 2: Home-Office-Anteil im Vergleich zu den gesamt geleisteten Arbeitstagen .....		
3	Ökologische Themen.....	11			

## 1 Allgemeine Angaben

### 1.1 Die Ramm Ingenieur GmbH

Die Ramm Ingenieur GmbH ist ein unabhängiges Ingenieursunternehmen für Planung und Beratung mit Sitz in Wuppertal. Bei der Gründung im Jahr 1973 lag der Schwerpunkt der Dienstleistungen bei der Anlagenplanung für die chemische, die metallverarbeitende und die Grundstoffindustrie. Über die Zeit sind zunehmend auch größere Planungsaufgaben im Bereich der Industrieanlagen und für die öffentliche Hand dazugekommen. Seit 1980 übernehmen wir als Ramm Ingenieur GmbH zunehmend auch größere Planungsaufgaben im Bereich der Industrieanlagen und für die öffentliche Hand. Im Jahr 2013 übernahmen Danuta Maciejewski und Wolfgang Mattern als geschäftsführende Gesellschafter die Geschicke des Unternehmens. Heute liegt das Hauptgeschäft vor allem in den Bereichen der Industrieneu- und -umbauten, sowie im technischen Umweltschutz.

### 1.2 Eigentümerverhältnisse und Rechtsform

Die Ramm Ingenieur GmbH wird vertreten durch die Geschäftsführung, bestehend aus Dipl.-Phys. Danuta Maciejewski und Dipl.-Ing. Wolfgang Mattern.



### 1.3 Belieferte Märkte

Die Ramm Ingenieur GmbH bietet deutschlandweit Dienstleistungen in verschiedenen Industriezweigen an. Dazu gehören u.a. die metallverarbeitende, die chemische und die Grundstoffindustrie, sowie die Abfallwirtschaft. Als unabhängiger Partner unterstützen wir Anlagenbetreiber bei Genehmigungsverfahren nach dem Bundesimmissionsschutzgesetz (BImSchG), sowie bei der Bauplanung von Neuvorhaben oder Umbauten.

Zu den weiteren Dienstleistungen gehören professionelle Gutachten und Prognosen in verschiedenen Bereichen des Immissionsschutzes, die Erstellung von Lösemittelbilanzen und

Emissionserklärungen und die Beratung und Unterstützung in Bereichen der Anlagensicherheit.

Als akkreditierte Messstelle für Schall – benannt von der Deutschen Akkreditierungsstelle (DAkKS) – dürfen wir zudem Abnahmemessungen bei genehmigungsbedürftigen Anlagen nach BImSchG durchführen sowie Schallimmissionsprognosen für Genehmigungsverfahren anfertigen.

#### 1.4 Größe der Organisation

Die Ramm Ingenieur GmbH hat im Jahr 2020 mit ihren 20 Mitarbeiter\*innen einen Gesamtumsatz von ungefähr 2,59 Millionen Euro erzielt. Die Zahlen zum aktuellen Berichtsjahr stehen zum Zeitpunkt der Erstellung des Berichts noch nicht zu Verfügung.

#### 1.5 Informationen zu angestellten und sonstigen Mitarbeitern

Im Geschäftsjahr 2021 beschäftigte die Ramm Ingenieur GmbH 24 (2020: 20) Mitarbeiter\*innen. Alle Mitarbeiter\*innen mit mehr als einem Jahr Betriebszugehörigkeit (2021: 21) befinden sich in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis.

Im Vergleich zum Vorjahr ist die Zahl gestiegen, die Fluktuation ist im Vergleich zum Vorjahr in etwa gleichgeblieben (s. Abbildung 1).

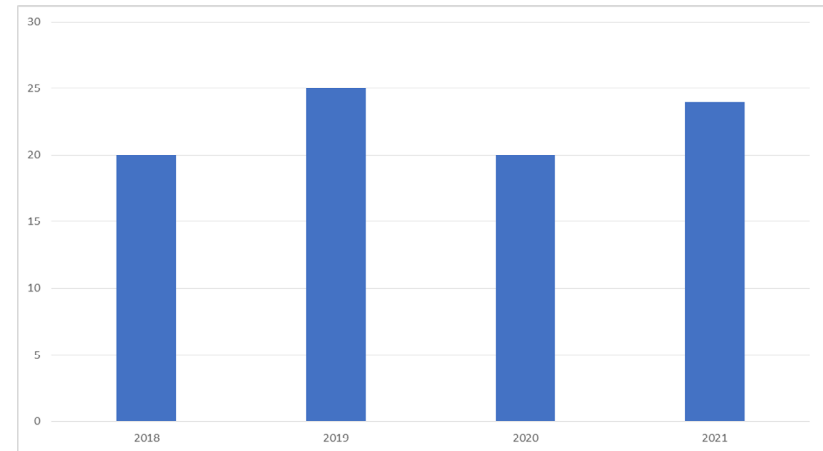


Abbildung 1: Mitarbeiterentwicklung der Ramm Ingenieur GmbH im Zeitraum 2018-2021

#### 1.6 Lieferkette/Wertschöpfungskette

Die Wertschöpfungskette der Ramm Ingenieur GmbH basiert in erster Linie auf der dem Kunden entgegengebrachten Zuverlässigkeit und Qualität der angebotenen Dienstleistungen. Durch die enge Zusammenarbeit mit dem Partner Purplan kann die Ramm Ingenieur GmbH von der systematischen Planung, über die Durchführung von Genehmigungsverfahren im Umweltbereich bis hin zum Anlagenbau alles aus einer Hand anbieten.

Damit die Qualität der angebotenen Leistungen sichergestellt ist, arbeitet ein interdisziplinäres Team aus Ingenieuren, Technikern, Naturwissenschaftlern, Architekten sowie öffentlich bestellten und

vereidigten Sachverständigen eng zusammen an den Projekten, um eine wirtschaftliche und umweltbewusste Lösung für geplante Vorhaben zu finden.

Die angefertigten Dokumentationen werden intern einer weiteren Qualitätsprüfung unterzogen, bevor sie den Kunden in digitaler und, wenn nötig, in gedruckter Form zur Verfügung gestellt werden.

#### **1.7 Signifikante Änderungen in der Organisation und Lieferkette**

Im Mai 2021 hat Kay Hinners, Teamleiter des Teams technischer Umweltschutz, 12,5 % der Firmenanteile übernommen.

#### **1.8 Vorsorgeansatz oder Vorsorgeprinzip**

Die Ramm Ingenieure GmbH verfolgt mit der Qualitätspolitik folgende Qualitätsziele:

- Sicherung der Produkt- und Leistungsqualität
- Langfristige Sicherung der Marktposition durch innovative Leistungsentwicklung
- Initiierung eines planmäßigen und ständigen Verbesserungsprozesses in den Leistungen und des Managements
- Schaffung eines Vertrauensverhältnisses zum Kunden

#### **1.9 Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen**

Die Ramm Ingenieure GmbH ist Vorstandsmitglied im Verband der öffentlich bestellten und vereidigten Sachverständigen für Genehmigungen im Umweltbereich (SVGV), sowie Mitglied in verschiedenen Gremien des Bundesverbands der Deutschen Industrie e.V.

#### **1.10 Werte, Grundsätze, Standards und Verhaltensnormen**

Umweltschutz heißt für uns, über den Tellerrand der gesetzlichen Anforderungen hinaus zu blicken. Wir engagieren uns für unsere Kunden, und können so mit Kreativität und wenig Aufwand oft in kürzester Zeit sichtbare Verbesserungen in den Betrieben bewirken, während wir die dauerhafte Wirtschaftlichkeit sicherstellen. Die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben sowie die freiwillig eingegangenen Auflagen und Vereinbarungen bilden den Rahmen des Handelns für die Ramm Ingenieure GmbH. Eine detaillierte Aufstellung der Sozial- und Unternehmensstandards liegt zurzeit noch nicht vor.

Bei Gesetzesverletzungen oder einer Verletzung interner Richtlinien sind alle Beschäftigten, Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner, Kund\*innen sowie Lieferant\*innen ermutigt, auf die Umstände hinzuweisen.



### 1.11 Führungsstruktur-Meetings

Zur Kommunikation und Festsetzung interner Ziele finden regelmäßige Besprechungen der Unternehmens- und Teamleitung, sowie der gesamten Belegschaft statt. Dazu gehören:

- Monatliche Bürobesprechungen mit allen Mitarbeiter\*innen
- Monatliche Meetings der Geschäfts- und Teamleiter
- Wöchentliche Koordinationsgespräche mit allen Mitarbeiter\*innen
- Jährliche Personalgespräche
- Jährliche Jahresergebnisse



### 1.12 Stakeholder

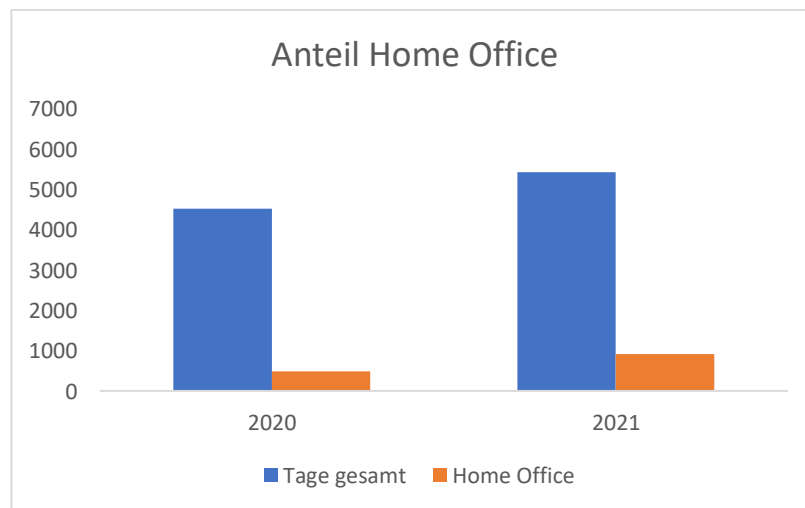
Die Definition der relevanten Interessensgruppen wurde in einem internen Meeting zusammen mit der gesamten Belegschaft ermittelt. Ziel des Meetings war, die direkten oder indirekten Verbindungen zu Auswirkungen der Prozesse der Ramm Ingenieur GmbH und deren Auswirkungen auf Ökonomie, Ökologie oder deren sozialen Auswirkungen zu ermitteln. Dabei wurden interne und externe Aktivitäten des Unternehmens betrachtet.

Interessensgruppe	Standort	Grund für die Aufnahme	Interne/Externe	Erwartungen
Geschäftsführung	Wuppertal	Verantwortlichkeit bei der Führung des Unternehmens (Geschäftsstrategie)	Intern	Nachhaltige Entwicklung Kundenzufriedenheit
Angestellte	Wuppertal, Castrop-Rauxel, Dresden	Umsetzung von Verantwortlichkeiten in Managemententscheidungen	Interne	Attraktiver Arbeitgeber Individuelle Entwicklung Sicherer Arbeitsplatz Pünktliche Bezahlung
Kunden		Basis für unser Unternehmen Arbeitsaufträge	Externe	Pünktliche Lieferung Genauere Arbeit Qualitativ hochwertige Endergebnisse
Stadt Wuppertal	Wuppertal	Interesse an der Infrastruktur	Externe	Keine negativen Auswirkungen auf die lokale Umgebung
Behörden	Städte, Bezirksregierungen	Gesetzliche Anforderungen	Externe	Gesetzliche Anforderungen Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen
Lieferanten	Wuppertal	Interesse am Vertrieb ihrer Produkte	Externe	Zuverlässigkeit Pünktliche Zahlungen



### 1.13 Nachhaltige Prozesse

Innerhalb unseres Büros wissen wir, dass kleine Taten eine große Wirkung haben können. Durch das Anbieten von Gleitzeit und Homeoffice entlasten wir den Straßenverkehr und sparen CO<sub>2</sub>. So beträgt der Anteil an im Home Office gearbeiteten Stunden im Jahr 2020 ca. 12 % der gesamten Arbeitszeit. Im Jahr 2021 konnte dies auf 17 % gesteigert werden, was einem Anstieg von 41 % entspricht (s. Abbildung 2).



**Abbildung 2: Home-Office-Anteil im Vergleich zu den gesamt geleisteten Arbeitstagen**

Wir achten darauf, dass Standby-Geräte, wie zum Beispiel Monitore, bei Nichtgebrauch ausgeschaltet werden. Und auch

unsere jährliche Weihnachtsspende kommt Umweltprojekten zu Gute. Die Ramm Ingenieur GmbH verzichtet zudem auf die pauschale Versendung von Jahreskalendern an unsere Kunden in der Weihnachtszeit, so dass es diese nur auf Nachfrage gibt.

Durch die Eröffnung von zwei neuen Büros in Castrop-Rauxel und in Dresden und die damit verbundene Verkürzung von Anfahrtswegen, sowie durch die Erweiterung des Fuhrparks durch ein Hybrid-Fahrzeug konnten desweiteren Einsparungen im Verbrauch fossiler Brennstoffe realisiert werden.

### 1.14 Managementansatz und Beurteilung

Einmal jährlich wird das Qualitätsmanagement von den fachlichen Verantwortlichen (FV) auf Funktion und Wirksamkeit überprüft. Dabei kann sich der FV ein Team zur Unterstützung zusammenstellen.

Für die Management-Bewertung werden zumindest die folgenden Aspekte berücksichtigt:

- Veränderungen bei externen und internen Angelegenheiten
- Erfüllung von Zielen
- Eignung der grundsätzlichen Regelungen und Verfahren
- Status von Maßnahmen vorheriger Managementbewertungen

- Ergebnis der jüngsten internen Audits
- Korrekturmaßnahmen
- Begutachtungen von externen Stellen
- Änderungen am Umfang und an der Art der Arbeiten oder am Umfang der Messstellentätigkeiten
- Rückmeldung von Kunden und Personal
- Beschwerden
- Wirksamkeit von jeglichen umgesetzten Verbesserungen
- Angemessenheit von Ressourcen
- Ergebnisse der Risikoidentifikation
- Resultat der Sicherstellung der Validität der Ergebnisse
- Andere relevante Faktoren wie Überwachungstätigkeiten und Schulungen

## 2 Ökonomische Themen

### 2.1 Verhältnis des nach Geschlecht aufgeschlüsselten Standardeintrittsgehalts zum gesetzlichen Mindestlohn

Alle Beschäftigten werden unabhängig von ihrem Geschlecht über eine aufgabenbezogene Vergütung entlohnt. Darüber hinaus gibt es zusätzliche Leistungen, wie z.B.:

- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Vermögenswirksame Leistungen

- Zusatz-Krankenversicherung
- Teambildende Maßnahmen
- Obst- und Gemüsekorb
- Erfrischungsgetränke

### 2.2 Anteil aus der lokalen Gemeinschaft angeworbenen oberen Führungskräften

Die paritätisch besetzte Geschäftsleitung besteht aus 2 Personen, beide wohnhaft in der näheren Umgebung vom Hauptstandort in Wuppertal.

### 2.3 Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten

Betriebsmittel sowie weiterer Bedarf werden nach Möglichkeit ausschließlich von lokalen oder regionalen Anbietern bezogen. Eine detaillierte Auflistung des Anteils an Ausgaben für lokale Lieferanten ist nicht vorhanden.



### 3 Ökologische Themen

#### 3.1 Eingesetzte Materialien

Die eingesetzten Materialien in einem Ingenieurbüro beschränken sich in erster Linie auf Papier und Bürobedarf. Die Bestrebungen ein „papierfreies“ Büro zu führen lassen sich leider nicht immer umsetzen. Dennoch wird auf Ausdrücke verzichtet wo immer es auch geht.

Zudem wurde damit begonnen den Fuhrpark der Ramm Ingenieur GmbH nachhaltiger zu gestalten. In diesem Zuge wurde der Fuhrpark im ersten Schritt um ein Hybrid-Fahrzeug erweitert. Dadurch kann bei Außenterminen der Anteil an Emissionen durch

die Fahrtwege verringert werden. Eine komplette Umstellung auf reine Elektro-Fahrzeuge ist auf Grund infrastruktureller Schwierigkeiten nicht möglich, da am Standort die Ladekapazitäten nicht ausreichen.

#### 3.2 Eingesetzte recycelte Einsatzstoffe

Durch die Beschränkung der eingesetzten Materialien auf Büromaterial sind wir bestrebt unsere Möglichkeiten zum Einsatz recycelter Einsatzstoffe zu maximieren. Die Verwendung von recyceltem Druckerpapier – ausgezeichnet mit dem FSC®-Recycling-Label und dem EU-Ecolabel – stellt eine gute Möglichkeit dar, auch in unserem Büro einen positiven Einfluss auf unsere Umwelt zu nehmen.

Weiterhin wurden die Mitarbeiter-Visitenkarten auf 100 % recyceltem Öko-Papier gedruckt, um unser Verständnis von (technischem) Umweltschutz auch in der Außenwirkung angemessen zu präsentieren. Das verwendete Papier besteht zu 50 % aus Grasfasern. Die Produktion der Grasfaser findet rein mechanisch ohne chemische Aufbereitung statt, verursacht rund 95 % weniger CO<sub>2</sub>-Emissionen, benötigt kaum Wasser und nur wenig Energie.

### **3.3 Energieverbrauch**

Der Jahresverbrauch an Strom am Standort Wuppertal konnte in den letzten Jahren sukzessive gesenkt werden. Im Abrechnungszeitraum vom 24.07.2020 bis zum 29.07.2021 wurde ein Verbrauch von 14.445 kWh ermittelt. Im Vergleich zum Vorjahr konnten so ungefähr 4 % an Stromkosten eingespart werden. Zurückzuführen ist dies auf einen nachhaltigeren Umgang im Büroalltag. So wurde die Raumbelichtung von Leuchtstoffröhren auf individuelle Tageslichtbeleuchtungen der einzelnen Arbeitsplätze umgestellt. Ein Bewegungsmelder stellt sicher, dass die Lampen nur bei Bedarf leuchten und stellt damit eine effiziente Energienutzung sicher.

Eine Verbrauchs- und Kostenaufstellung für die Standorte Castrop-Rauxel und Dresden ist noch nicht vorhanden.

### **3.4 Nachhaltiges Energiemanagement**

Die Möglichkeiten zur effizienten und nachhaltigen Energienutzung in einem Ingenieurbüro sind in gewissen Maßen begrenzt. Dennoch lassen sich durch einen bewussten Umgang im Büroalltag Einsparungen der genutzten Energien realisieren. So lassen sich beispielsweise Heizkosten durch intelligentes Heizen einsparen, indem die Raumtemperaturen außerhalb der Arbeitszeiten leicht abgesenkt werden.

Weiterhin konnten durch die Umstellung auf Videokonferenzen, die nicht zuletzt wegen der durch die Corona-Pandemie bedingten Kontaktbeschränkungen entstanden ist, erhebliche Einsparungen an Spritkosten und somit eine Verbesserung des ökologischen Fußabdrucks erzielt werden. Die gewonnenen Erfahrungen und die damit verbundene Kosten- und Zeiteinsparung bestärkt uns darin, auch in Zukunft auf vermeidbare Vor-Ort-Termine zu verzichten.

### **3.5 Wasser und Abwasser**

Der Wasserverbrauch der Ramm Ingenieur GmbH sowie die Abwasserentsorgung werden anteilmäßig über die Nebenkosten der angemieteten Büroräumlichkeiten abgerechnet. Eine detaillierte Aufstellung der Verbrauchs- und Entsorgungsmenge ist nicht vorhanden.

### **3.6 Emissionen**

Eine Erfassung der Emissionen in der Ramm Ingenieur GmbH findet nicht statt, da keine signifikanten Prozesse stattfinden, die zu Emissionen führen. Lediglich die Fahrten zu Vor-Ort-Terminen sind als direkte Emissionen zu betrachten. Bedingt durch den deutschlandweiten Einsatz und die Auftragslage ist es schwierig, eine zuverlässige Vergleichbarkeit der Emissionen durchzuführen.

Eine detaillierte Aufstellung der Emissionen der Ramm Ingenieur GmbH ist deshalb nicht vorhanden.

### **3.7 Abfall**

Ein verantwortungsbewusster und sorgfältiger Umgang mit Abfällen entspricht nicht nur den Richtlinien des Abfallwirtschaftsgesetzes, es ist auch ein selbstverständliches Element der nachhaltigen Firmenpolitik der Ramm Ingenieur GmbH. Oberstes Ziel ist die Abfallvermeidung, was in unseren Bemühungen in die Richtung eines „papierfreien Büros“ widergespiegelt wird. Die Ramm Ingenieur GmbH ist eine von mehreren Mietparteien in einem Bürogebäude. Entstandene Abfälle werden im gesamten Gebäude nach Fraktionen (Papier, Kunststoff, Glas und Restmüll) getrennt und gesammelt. Die Entsorgung wird vom Vermieter geregelt und über die Entsorgungsbetriebe der Stadt Wuppertal verwertet.

### **3.8 Einhaltung von Umweltschutzgesetzen und -Verordnungen**

Als Planungsbüro für technischen Umweltschutz besteht unsere Kernkompetenz in der Beratung von Unternehmen im Hinblick auf die geltenden Umweltschutzgesetze. Für unsere Unternehmensstandorte bestehen jedoch keine gültigen Vorschriften. Daher gab

es im Berichtsjahr 2021 keine Strafen wegen Nichteinhaltung von Umweltgesetzen und -verordnungen.

## **4 Soziales/Mitarbeiter\*innen**

### **4.1 Beschäftigung**

Die Ramm Ingenieur GmbH beschäftigt zum Stichtag (31.12.2021) 24 Mitarbeiter\*innen. Eine detaillierte Auflistung über die Anstellungsverhältnisse ist unter „1.5 Informationen zu Angestellten und sonstigen Mitarbeitern“ zu finden.

#### **4.1.1 Gender**

Der Frauenanteil der Ramm Ingenieur GmbH liegt bei 38 %, alle Frauen waren in einem Angestelltenverhältnis.

Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist im Unternehmen ein wichtiges Thema. So wird zum Beispiel nach Beendigung der Elternzeit gemeinsam zwischen Arbeitnehmer\*innen und Arbeitgeber, ein für beide Seiten praktikables Arbeitszeitmodell vereinbart, das ein flexibles und familienfreundliches Arbeiten ermöglicht. Durch das Anbieten von Gleitzeit und die Möglichkeit zum Home-Office wird die Flexibilität weiter gesteigert.



#### 4.2 Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis

Offene Kommunikation hat bei uns generell einen hohen Stellenwert, um die Transparenz und das Miteinander im Unternehmen zu stärken. Dazu gehören regelmäßige Einzel- und Gruppenbesprechungen, sowie teambildende Maßnahmen und Betriebsausflüge.

Bei den Mindestmitteilungsfristen von betrieblichen Veränderungen hält sich die Ramm Ingenieur GmbH an die deutschen Gesetze und Verordnungen.

#### 4.3 Aus- und Weiterbildung

Als Grundpfeiler für qualitativ hochwertige Dienstleistungen sind gut ausgebildete Mitarbeiter\*innen unabdingbar. Gerade im Bereich des technischen Umweltschutzes ist es notwendig ständig auf dem neusten Stand zu bleiben, was Gesetzgebungen, aber auch technisches Know-how betrifft, um den Kunden eine umfangreiche und zufriedenstellende Beratung zu liefern.

Die Festlegung neuer Ziele, sowie die Beurteilung der bisherigen Leistungen, erfolgt im jährlichen Mitarbeitergespräch und liefert damit einen Ansatz zur Weiterentwicklung aller Mitarbeiter\*innen.

Die Einarbeitung neuer Mitarbeiter\*innen erfolgt in einem mehrteiligen Einarbeitungsprozess, in welchem die neue Person nach und nach mehr Verantwortung erhält, während ein Lotse in den ersten Monaten den Prozess eng begleitet und mit Rat und Tat zur Seite steht.

Wöchentliche Teamsitzungen werden für Fachgespräche und internen Austausch genutzt, um Schwachstellen oder interessante Problemstellungen im Team genauer zu beleuchten. Dadurch schaffen wir trotz der Spezialisierungen der einzelnen Teammitglieder einen allgemeinen Wissensaustausch, wodurch die

Lösung von problematischen Fragestellungen in einem synergetischen Prozess vereinfacht wird.

Um auch zukünftigen Generationen einen Einblick in die Arbeit eines Umweltbüros zu ermöglichen, werden regelmäßig Praktikumsplätze an Schüler oder Studenten vergeben.

#### **4.4 Non-Discrimination**

Der Erfolg der Ramm Ingenieur GmbH hängt in hohem Maße von ihren Mitarbeiter\*innen ab. Das Unternehmen bekennt sich daher zu den Grundsätzen sozialer Verantwortung. Deswegen liegt es im Unternehmensinteresse, dass faire Arbeitsbedingungen herrschen. Die Einhaltung aller Arbeits- und Sozialgesetze ist dabei selbstverständlich. Das Gebot fairer Arbeitsbedingungen schließt jede Form von Diskriminierung von Beschäftigten aufgrund ihres Geschlechts, ihrer sexuellen Orientierung, ihrer Herkunft, ihrer Hautfarbe oder sonstiger persönlicher Merkmale aus. Die Mitarbeiter\*innen respektvoll sowie gerecht zu behandeln ist einer der Pfeiler in der Unternehmenspolitik. Von den Mitarbeiter\*innen wird ein respektvoller Umgang praktiziert. Vom Management wird darauf geachtet, dass der respektvolle Umgang in jeder Phase eingehalten wird.

#### **5 GRI Content Index**

Der vorliegende Bericht der Ramm Ingenieur GmbH richtet sich nach den GRI Standards. Die Berichtsfähigkeit ist in einigen Punkten nicht gegeben. In kommenden Berichtszeiträumen sollen weitere Daten erhoben werden und in zukünftige Berichte einfließen. Der vorliegende Bericht wurde nicht durch einen unabhängigen Dritten geprüft.

#### **6 Haftungs- und Datenschutz**

Sämtliche Inhalte dieses Berichts unterliegen dem Schutz des Urheberrechts. Dies betrifft Text und Abbildungen. Jegliche Vervielfältigung oder Verbreitung setzt die Genehmigung des Herausgebers voraus. Dies betrifft sowohl die Vervielfältigung, Verbreitung oder Verwertung in Print- als auch jene in elektronischer Form und schließt die Verwendung online (beispielsweise Websites) ein. Dasselbe gilt für die Verbreitung auf elektronischen Speichermedien. Eine Haftung für unverlangt eingesandte Fotos, Manuskripte und sonstige Datenträger wird vom Herausgeber ausgeschlossen.